

Реформа ВОЗ в контексте Европейского регионального бюро

Zsuzsanna Jakab
Региональный директор



Реформа ВОЗ еще не завершена....

- ❑ Программа реформирования будет претворяться в жизнь постепенно, в соответствии с различными графиками реализации;
- ❑ Некоторые процессы, например, реформирование стратегического управления, в основном зависят от решений ВАЗ/ИК/РК, и могут быть реализованы достаточно быстро;
- ❑ Другие являются по своей природе эволюционными, и для их полной реализации потребуется несколько больше времени;
- ❑ Поэтому представленные далее "последствия" являются исключительно ориентировочными на данном этапе.

Программы и установление приоритетов

- ❑ Основы политики для 12-й Общей программы работы (ОПР):
 - Соответствуют приоритетным направлениям политики Здоровье-2020.
 - Отражают цепочку результатов ЕРБ ВОЗ, которая использовалась для оперативного планирования на 2012–2013 гг.

- ❑ 5+1 категории программ в 12-й ОПР:
 - Позволят создать более экономичное и консолидированное ЕРБ ВОЗ
 - Будут иметь долгосрочные последствия для профессиональной структуры и профиля будущего персонала Регионального бюро.

- ❑ Следующий этап: *"Программный бюджет как стратегический инструмент подотчетности"*:
 - Пилотное тестирование в период двухлетия 2012–2013 гг.;
 - Ключевые запланированные результаты + критерии подотчетности должны быть представлены на РК-63

Стратегическое руководство

- ❑ Реформа стратегического руководства в ЕРБ ВОЗ:
 - Рабочая группа ПКРК по стратегическому руководству здравоохранением (2010 г.);
 - Усовершенствование Правил процедуры и методов работы РК и ПКРК, путем принятия резолюции EUR/RC60/R3

- ❑ Гармонизация практики работы Региональных комитетов:
 - Выдвижение кандидатур региональных директоров;
 - Проверка полномочий государств-членов, принимающих участие в РК;
 - Участие наблюдателей
 - Формальный отчет Исполнительного председателя Комитета о заседаниях РК перед Исполкомом.

- ❑ Вопрос о продолжительности будущих заседаний Регионального комитета.

Реформы управления: Нерешенные вопросы

- ❑ Роли и сферы ответственности в Организации:
 - Четко определить взаимозависимые функции трех уровней Организации;
 - Ликвидировать дублирование;
 - Более рационально использовать глобальные центры совершенства в качестве источника поддержки странам.
 - Разработать практические руководства и операционные процедуры.
- ❑ Политика и практические подходы в отношении кадровых ресурсов:
 - Обеспечить наличие более гибких и мобильных кадровых ресурсов;
 - Применять более эффективные процессы найма персонала;
 - Пересмотреть имеющиеся контрактные соглашения с целью сделать Организацию более динамичной.

Реформы управления: Нерешенные вопросы *(продолжение)*

- ❑ Процессы планирования, ориентированные на результаты
 - Упрощение: отменить 6-летний среднесрочный стратегический план (ССП).
- ❑ Политика независимой оценки
 - В контексте ЕРБ ВОЗ: рассмотреть возможность включения ПКРК в процесс коллегиальных оценок эффективности программ.
- ❑ Предсказуемость и гибкость финансирования
 - Ключевой вопрос – отправная точка реформы ВОЗ, начавшейся в январе 2010г.;
 - Этот вопрос является основной темой внеочередной сессии Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам (РВАС), которая состоится в декабре 2012 г.
 - На заседании РВАС планируется заслушать предложения и рекомендации рабочих групп РК-62

Структура рабочих групп:

❑ Документ EUR/RC62/18:

- Опубликован на веб-сайте РК;
- Объясняет происхождение в условиях текущей предсказуемости и гибкости.

❑ Две рабочих группы: А и В

- Группа А, Зал пленарных заседаний

Председатель: Udo Scholten (Германия) Составитель отчета: Maksut Kulzhanov (Казахстан)

Поддержка со стороны секретариата: Erik Blas и Hans Kluge

- Группа В, аудитория Pinto

Председатель: Bjørn-Inge Larsen (Норвегия) Составитель отчета Desislava Dimitrova (Болгария)

Поддержка со стороны секретариата: Imre Hollo и Helge Larsen

Структура рабочих групп (продолжение)

- ❑ 8 вопросов предлагаются для рассмотрения в рабочих группах
 - Вопросы охватывают предсказуемость/отображение добровольных взносов; стратегическое руководство и процессы утверждения программного бюджета; плюсы и минусы передвижения финансового года; оцененные зносы
 - Только для стимулирования обсуждений – государства-члены могут обсуждать и другие вопросы
- ❑ Ожидаемый результат
 - Подготовка Сводного отчета об обсуждениях по рабочим группам (по образцу отчета для РК61);
 - Направление структурированных рекомендаций государств-членов в адрес Генерального директора;
 - Подборка материалов для представления на внеочередной сессии (РВАС), которая состоится 6-7 декабря 2012 г.

Желаю удачи!